

POLITICA DEL SISTEMA INTEGRADO DE GESTIÓN (SIG)

ISO 9001, ISO 14001 & ISO 45001

Nuestra meta:

ALFANAR POWER SPAIN S.L.U. asegura el correcto aseguramiento y control de calidad de la construcción, la eficacia y eficiencia en la ejecución de sus procesos integrados, ofertando y comprando eficientemente, incorporando en sus productos finales materiales y equipos de primera calidad, encadenando actuaciones considerando la satisfacción de sus clientes, el mantenimiento y la operación de sus parques energéticos de origen renovable, el continuo suministro eléctrico, dentro de los marcos, requisitos legales y cumplimiento contractual, respetando la salud de las personas, su seguridad, previniendo la contaminación y preservando medio ambiente.

La Compañía avanza de forma progresiva hacia su consolidación en el mercado nacional teniendo por cuenta su dimensión, llevando a cabo actuaciones de mejora, estructuradas y alineadas con los retos y objetivos definidos por la Dirección, teniendo en consideración la internacionalización.

Nuestros compromisos:

- ✓ **Cumplir con los requisitos** Legales, Normativos, Contractuales y los derivados del Sistema de Gestión Integrado (SIG) Calidad, Legislación de Seguridad, Salud en el trabajo y Medio Ambiente, considerando las tendencias legislativas y los estándares internacionales, así como con otros compromisos que la organización suscriba con sus grupos de interés.
- ✓ **Asegurar la disponibilidad de la información documentada** para alcanzar los objetivos del SGI.
- ✓ **Monitorizar y evaluar sistemáticamente el desempeño del SIG** de acuerdo con los objetivos y metas de mejora teniendo en cuenta los requerimientos de las partes interesadas para asegurar la mejora continua de la gestión de calidad, prevención de lesiones y/o enfermedades además de la gestión medioambiental, aplicando las correcciones necesarias para alcanzar los objetivos propuestos, definiendo procesos de verificación, auditoría y control para asegurarlos.
- ✓ **Ofertar y adquirir productos, equipos y servicios** de forma eficiente.
- ✓ **Apoyar el desarrollo de iniciativas ambientales** desde el punto de vista constructivo, buscando el compromiso en la excelencia de la gestión ambiental y las acciones de protección al medio ambiente y la biodiversidad, minimizando impactos sobre entorno.
- ✓ **Prevenir lesiones y deterioro de la salud de los empleados y proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables.** Entendiendo la salud como el estado de completo bienestar físico, mental y social
- ✓ **Evaluar periódicamente los riesgos para la Seguridad y Salud de los empleados, con objeto de eliminar los peligros y reducir los riesgos,** controlando los procesos operativos para buscar el objetivo de cero accidentes y condiciones de trabajo seguras y saludables.

- ✓ **Promover el compromiso con la gestión de Calidad, Ambiente, Seguridad y Salud, a todos los empleados - propios y terceros - y las partes interesadas.**
- ✓ **Consideración prioritaria de los Planes de Calidad, Seguridad y Salud y Medio ambiente para la toma de decisiones, de recursos necesarios, asegurando las competencias y habilidades del personal ajustadas a las autoridades, responsabilidades y funciones.**
- ✓ **Construir y mantener canales de comunicación con los trabajadores, fomentando la consulta y participación, así como con los grupos de interés, y trabajar juntamente con las comunidades locales y la sociedad, aportando su conocimiento e informándoles de manera fiable y transparente.**
- ✓ **Trabajar de forma sistemática en la mejora continua del sistema de gestión, que será evaluada en la revisión por la Dirección y por el Comité de Mejora Continua.**
- ✓ **Revisar la presente política cuando corresponda y mantenerla actualizada y accesible tanto para los empleados como para el resto de las partes interesadas, a través de la web de la empresa.**

ALFANAR POWER SPAIN S.L.U. considera al SIG fundamental para la participación de todos sus trabajadores y representantes en la mejora continua de las actividades del negocio.

ALFANAR POWER SPAIN S.L.U. considera que cumplir con esta política es responsabilidad de todos sus empleados.

Aprobado por la Dirección.